

# 社会福祉法人 晃和会

## 興味を持ってくれた 皆様へ

興味持ってくれてありがとう

1

私たちと一緒に  
利用者さんたちの  
心と身体をささえていきませんか



秋田県認証  
介護サービス事業所

# 目次

1	社会福祉法人晃和会 基本理念	3
2	社会福祉法人晃和会 求める介護職員	4
3	社会福祉法人晃和会 事業所	5
4	大平荘サービスセンター	6
5	ひだまりサービスセンター	8
6	川口サービスセンター	
7	本道の街サービスセンター	10
8	医務室・調理部門	14
9	居宅・包括・定着	15
10	社会貢献事業	16
11	職員の構成	18
12	産休・育児休暇取得実績	19
13	人材育成・研修	20
14	職員の業務内容と業務時間	24
15	介護職のやりがい	26
16	福利厚生	27
17	モデル賃金（介護職員で資格有）	28
18	モデル賃金（ホームヘルパーサービス提供責任者の場合）	30
19	モデル賃金（介護職員で資格なし）	31
20	ほのぼの資金（法人独自の貸付制度）	32
	採用者準備金・人材紹介報奨金制度（法人独自の貸付制度）	32

# 社会福祉法人 晃和会 が目指すもの

## 『基本理念』

### 1 共感と協働

すべての人々が手をつなぎ、安心した暮らしと住みやすい地域づくりをめざし、心と心が通う、繋がる共感と協働の姿勢を大切にします。

### 2 安心と信頼

安心できる良質なサービスを提供し、信頼される福祉事業体を目指します。

### 3 優しさと人間味豊かなケアの実現（尊敬・礼節・優しさ）

ひとりひとりを尊重し、優しさと礼節をもって、人間味豊かなケアの実現を目指します。

# 社会福祉法人 晃和会が求める 職員像

## 介護職

- 晃和会の基本理念に共感できる方
- 利用者・ご家族・仲間のために、  
精一杯考えて実践したい方
- プロとして常に向上心を持てる方
- サービスの質を大切にしたい方
- 全人的なケアを実践したい方

## 看護職

- 晃和会の基本理念に共感できる方
- これからの少子高齢社会の中で、  
看護の専門性を発揮したいと考えている方
- 認知症看護に興味のある方、経験のある方
- 看取りについて共感できる方

## ホームヘルパー

- 晃和会の基本理念に共感できる方
- 笑顔と感謝の気持ちで頑張れる方
- 敬意と誠意をもって生活支援に取り組める方
- 利用者・ご家族との距離が  
縮まっていくことを実感したい方
- 利用者の皆さんに、出来るだけ自宅での  
生活を楽んでもらいたいと思う方

● 老人が好きな方、福祉の仕事をしてみたい方大歓迎です。



## ひだまりサービスセンター



ひだまり居宅介護支援事業所  
ひだまり通所介護事業所  
障害者支援施設ひだまり  
東通地域包括支援センターひだまり  
秋田県地域生活定着支援センター

## 本道の街サービスセンター



本道の街地域密着型通所介護事業所  
本道の街短期入所生活介護事業所  
本道の街訪問介護事業所  
本道の街居宅介護支援事業所

## 大平荘サービスセンター



特別養護老人ホーム 大平荘  
大平荘短期入所生活介護事業所

## 川口サービスセンター



川口居宅介護支援事業所

# 大平荘サービスセンター

## ★特別養護老人ホーム 大平荘

- ・昭和53年4月開所
- ・定員～100名

## ★大平荘ショートステイセンター

- ・平成3年4月開所
- ・定員～空床型

## ★法人本部



特別養護老人ホーム大平荘は  
令和8年秋に建て替えを完了いたします。



# 特別養護老人ホーム 大平荘

7

- ・ 一泊旅行
- ・ 果物狩り
- ・ 等
- ※ ご利用者の希望を確認しながら行事を行っております。

鱒ヶ沢

一泊旅行



果物狩り



餅つき



大平荘では、お餅を入所さんへ食べていただいていますよ。



足湯

わらび取り



特長

全て4人部屋になりますが、個々のスペースは確保されております。重度の利用者さんから自立の利用さんまで、対応可能です。利用者さんの笑顔を多く引き出すために、さまざまな取り組みを行っております。



団らん



焼き芋





# ひだまりサービスセンター

## ★ひだまり通所介護事業所

- ・平成16年7月開所
- ・定員～30名

## ★障害者支援施設 ひだまり

- ・平成16年7月開所
- ・定員～14名

## ★ひだまり居宅介護支援事業所

- ・平成16年7月開所

## ★東通地域包括支援センター ひだまり

- ・平成19年4月開所

## ★秋田県定着支援センター

- ・平成22年4月開所



# 川口サービスセンター

## ★川口居宅介護支援事業所

- ・平成7年10月開所





# ひだまりデイサービスセンター・障害者支援施設 ひだまり

## クラフト

- ・ 自立プログラムや運動メニューの実施
- ・ 障害程度に合わせたケアの実施

## イラスト



## 和紙染め

特長  
老人デイサービスと障害者の支援施設と  
同じフロアーで事業展開しております。  
50メートルある廊下で、機能訓練を積極的  
に行っております。

## 勉強会



## 書道



## エアロバイク



## 様々な自立支援プログラム

## 車椅子ダンス



# 本道の街サービスセンター

## ★本道の街短期入所生活介護事業所

- ・平成23年11月開所
- ・定員～30名

## ★地域密着型通所介護事業所

- ・平成23年10月開所
- ・定員～15名

## ★本道の街訪問介護ステーション

## ★本道の街居宅介護支援事業所

- ・平成3年1月開所

令和5年4月大平荘より移転  
令和6年4月に名称を変更





# 本道の街ショートステイセンター

11

- ・ 重度認知症利用者の受け入れ
- ・ 個別ケアの充実

認知症の様々な周辺症状へ対応できるように、毎月の会議を通して職員のスキルアップに努めることが出来ました。また、日々勉強の精神で、利用者さんと関りながら、勉強させていただき、職員の行動の確認や対応の確認を行い、次の利用者さんとの関わりに活かすことが出来ました。

## だまご鍋作り

周辺症状は、一人ひとり違いがあります。その利用者様に合わせながらの対応になります。利用者さんと関りながら

職員も成長出来ていると感じています。

## ボランティア来園

## 小学生来園

オカリナ・民話。認知症の利用者様には、とても有効と感じるボランティアさんに来園をして頂き、ゆっくりとした時間を過ごして頂きました。



# 本道の街ヘルパーステーション

- ・ 認知症サーポーター養成講座の実施
- ・ 利用者さまに合わせた調理の勉強会
- ・ 介護技術の学習会

職員のほとんどは、パート職員です。経験に関係なく、出来ない事は職員みんなで教え合いながら、助け合いながら業務しています。笑顔にあるれていますよ。

利用者様のお宅へお邪魔して、調理や掃除を行う業務になります。必要に応じて、病院受診の介助もあります。

## 合同料理勉強会



## 個人練習





# 本道の街デイサービスセンター

12

- ・園芸療法の実施
- ・縫物等の小物作りを積極的にしております



道  
ば  
た  
畑

- ・枝豆
- ・ミニトマト
- ・ジャガイモ
- ・サツマイモ
- ・きゅうり

認知症の利用者さんを受け入れるために、専門資格を持った職員が対応させていただいております。

- ・「笑い」ヨガの実施
- ・認知症の症状に合わせたプログラムを準備し、利用者さんに合わせ、対応しております

笑いヨガ



ボール体操



かるた取り



キャッチボール



スイカ割





# 法人合同行事

13

木曽石 三吉神社へ

梵天奉納

## 本道の街 周年行事・合同行事

周年祭の様子



B B Q



流しそうめん



# ★ドクターメイト導入

## 14 ○ 医務・看護部門



- ・ 機能訓練の充実・・・作業療法士 1名配置
- ・ 重度者への対応、看取り介護への協力
- ・ ご利用者様、入所者様の健康管理
- ・ 感染症対策に関わること。安心安全に



僕も勤務しています。

※男性看護師も勤務しています。



ドクターメイトとは

夜間のオンコール代行サービスの専門業者です。  
夜間のオンコールは少ないです。



## ○ 栄養部門

- ・ 自力摂取と経口摂取の維持
- ・ 行事食、選択食、おやつ等の工夫
- ・ 糖尿食、減塩食、の提供
- ・ 委託業者との連絡、調整を確実に  
当法人の食事は、秋田キャッスルホテルへ全面委託しております。





## ○ 居宅介護支援事業

- ・ 利用者が適切な居宅サービス等を利用できるようケアプランを作成します。  
作成の際には利用者の精神状態や健康状態、生活環境を考慮します。  
加えて、利用者やその家族から要望がある場合はケアプランにできるだけ反映させます。
- ・ 介護サービス事業者と連絡調整や、自宅介護についての相談受付の業務も行います。
- ・ 月に1回以上は利用者の自宅を訪問し、サービスが計画通りに行われているか確認します。  
必要に応じてケアプランの見直しなどを行い、細かくマネジメントを行います。
- ・ 要介護認定の申請・更新の手続きをサポートする業務も行います。

## ○ 東通包括支援センター

- ・ 介護予防・認知症予防の取り組み・・・ 要介護にならないように予防支援を行います。
- ・ 総合相談・・・ 必要なサービスや制度を紹介。
- ・ 権利擁護・・・ 成年後見制度活用のサポートや虐待防止への取り組み。
- ・ 地域社会との関わり・・・ 地域ケア会議の開催やケアマネジメント支援。

## ○ 秋田地域生活定着支援センター

- ・ 保護観察所からの依頼に基づき、対象者の退所後に必要な福祉サービスのニーズを確認し、施設等のあっせんや必要な福祉サービスに係る申請支援を行います。
- ・ コーディネート業務によるあっせんにより矯正施設退所者を受け入れた施設等に必要な助言等を行います。
- ・ 矯正施設から退所した者の福祉サービス等の利用に関して、本人またはその関係者からの相談に応じ、福祉的な支援を必要と認める出所者の場合は引き続き、助言その他必要な支援を行います。

# 社会貢献事業

平成30年度から社会貢献事業の一環として「ふくろうカフェ」を開催しております。  
東通地域包括支援センターが中心となり、11月・1月・3月と太平地区の公民館を中心に行ってきました。  
令和元年は、社会福祉法人晃和会が法人としてこの事業を継続して行う為に、職員の皆さんへ活動内容を知って頂くためお知らせを作りました。（ここ数年、新型コロナウイルス感染症の影響で思うような社会貢献事業活動は出来ておりません。）



青森人の地域包括支援センターの活動として、『ふくろうカフェ』を開催します。  
 参加費の無料、介護職体験プログラム、地域の福祉活動の紹介など、どうぞお気軽にご参加ください。

◎日 時：平成31年3月19日（火）  
 10:30～13:00

◎場 所：八田公民館

◎参加費：無料

◎内 容：水害時の対応と心得について、  
 （秋田市防災担当者より）  
 コクニサイズ、  
 豚汁とおにぎりでお昼ご飯。

その他、お料理のお持ち寄り、  
 大歓迎です！！

お問い合わせ先：東通地域包括支援センターひだまり  
 (018) 884-1405  
 担当者：山上 めぐみ

主催：社会福祉法人晃和会



地域包括支援センターを窓口として、生活困窮者が食料等必要としている場合に現物支給をするなどの支援。

秋田市社会福祉協議会「地域お結びネット」に参画し、介護職体験プログラム事業の受け入れを行ってきました。



# 令和6年度の

17

## ボランティア受け入れ状況



## 実習生受け入れ状況

	延べ人数			
	大平荘	ひだまり	川口	本道の街
4月	5	21		4
5月	7	18		5
6月	9	20		
7月	12	29		
8月	1	37		
9月	13	25		
10月	13	17		
11月	8	19		
12月		22		
1月		17		5
2月		25		8
3月	8	27		9
合計	76	277		22

総合計

375 名

**ひだまりサービスセンター**  
ちびっこボランティア・・・秋田市社協主催  
歌・傾聴・話し相手・お茶出し・食器洗い

**本道の街サービスセンター**  
将棋・歌・楽器演奏

**大平荘サービスセンター**  
秋田市婦人ボランティアの会 裁縫  
ちびっこボランティア・・・秋田市市社協  
夏祭りでの歌

	延べ人数			
	大平荘	ひだまり	川口	本道の街
4月				
5月	7	5		
6月	5	8		1
7月		15		8
8月		2		
9月	6	4		12
10月	4	13		2
11月		5		
12月		6		
1月		2		
2月		1	1	
3月				
合計	22	61	1	23

総合計

107 名

**ひだまりサービスセンター**  
・介護の職場体験（栗田支援学校）（きらり支援学校）（東中学校）  
・介護実習（医師会看護学校）  
・看護実習（秋田大学看護学科）  
・在宅看護実習（日赤秋田看護大）  
・秋田県介護の職場体験（医師会歯科）  
・ケアマネ実務者研修

**本道の街サービスセンター**  
・教育職員免許法の『介護等の体験』（秋田大学）  
・看護実習（秋田大学看護学科）  
・介護実習（日赤秋田短大）  
・介護の職場体験（附属中学校）

**大平荘**  
・介護実習Ⅱ（日赤秋田短大）  
・看護実習（日赤秋田大学）  
・介護実習（歯科医療専門学校）

**川口サービスセンター**  
・ケアマネ実務者研修



# 職員の構成①

総職員数 143名

施設長 1名  
副施設長 1名  
課長 1名  
課長心得 2名  
課長補佐 5名

管理者・主幹・主任・副主任層  
26名

117名

法人を支えている皆さん

社会福祉法人 階層名

(キャリアパス)

- 統括管理者  
施設長
- 副統括管理者  
副施設長
- 課長・課長心得・課長補佐を命ぜられた職員
- 主幹・主任・副主任・各事業の管理者  
を命ぜられた職員
- 中堅職員（リーダー、サブリーダー）  
6年以上介護現場を経験した職員
- マスター  
ミドル経験から3年から6年
- ミドル  
正職員採用されてから3年未満の職員  
准職員（10年以上）
- ジュニア  
准職員・パート職員

※最終学歴・経験年数により、  
階層年齢も違います。



# 職員の構成②

	施設長/ 副施設長	課長・心得 課長補佐	管理者	生活相談員	介護職	パート職員	機能訓練 指導員	看護職	管理栄養士	ケアマネ	事務職
大平荘 特養 ショート 法人事務局	2名	2名兼務 3名兼務	1名兼務	2名	42名	1名	1名	6名	1名	1名	3名
ひだまり											3名
デイサービス		1名兼務	1名兼務	1名兼務	9名			4名			1名
障害者支援施設			1名兼務	1名兼務	6名						
居宅介護支援事業所			1名兼務							4名	
地域包括支援センター			1名兼務							5名	
定着支援センター			1名兼務							3名	
川口											
居宅介護支援事業所		1名兼務	1名兼務							2名	
本道の街											
デイサービス ショート		1名兼務	1名兼務	1名兼務	5名			2名(パート)	1名		
訪問介護事業所			1名兼務	1名	13名	1名		3名			
居宅介護支援事業所			1名兼務		7名	13名					
居宅介護支援事業所		1名兼務	1名兼務							2名	

令和7年4月時

残業時間月平均・・・1.6時間  
有給休暇取得率・・・11.2日  
離職率・・・9.70%  
介護福祉士資格取得率  
91.7%  
令和6年実績

## 退職の理由

- ・体調不良（身体的）
- ・家族の介護
- ・自分のレベルアップ
- ・年齢的な物

令和6年実績

## 資格取得状況

介護福祉士 103名  
社会福祉主事 61名  
社会福祉士 10名  
介護支援専門員 24名  
認知症実践者研修修了者 16名  
令和7年4月時

## 産前・産後休業育児休暇取得状況

産休1名  
育休1名 ※対象職員は全て、取得。

## 当法人の産休・育児休暇の規定

産休・・・産前8週  
産後8週

※産休中も、給料支給あり（正職員）

育休・・・1歳の誕生日の前日まで

※事情により、子供が2歳になるまで伸ばすことも可能

育児時間取得職員数・・・2名

令和5年実績  
令和6年度実績なし

## 社会福祉法人 晃和会 年齢構成

### 年齢別職員構成

10代・・・1名（0.7%）  
20代・・・12名（8.5%）  
30代・・・15名（10.5%）  
40代・・・49名（34.8%）  
50代・・・33名（23.4%）  
60代・・・28名（19.9%）  
70代以上・・・3名（2.1%）

男女比率・・・2.1：7.9  
令和7年4月時

## 人材育成・研修 1

- 新人職員向け研修  
採用時から6か月間、先輩職員がチューターとして、マンツーマン指導
- チューターと一緒に研修の振り返り、さらに、6か月 実践期間でチューターは最後までお手伝いします。

チューター = 個人指導の教師という意味

チューター制度とは

新任職員に対して先輩職員がチューター役として面倒をみていく制度で、仕事上の指導・教育はもちろん、職場での不安や悩みを聞いてあげる役割を担うこと。つまりチューターとは、新任職員の最大の理解者になれるということ。



## 新任職員レポートより

4月から大平荘サービスセンターで看護師として勤務しております。

病院勤務と違い、介護施設での看護師の役割の大切さを学んでいます。まだまだ、判断力もなく、先輩職員の皆さんに力を借りながら頑張っております。

今後、業務を覚えるだけではなく、利用者一人ひとりの気持ちになって、積極的に声掛けし、コミュニケーションを図りながら、丁寧に取り組んでいきたいです。

(G・K)

## チューター（先輩）からのエール

半年間お疲れ様でした。慣れない仕事で大変でしたね。

成長していくためには、沢山の経験が必要です。経験を積み重ねて、成長していくのですから、こつこつがんばりましょう。

困ったことがあれば、悩まず、いつでも私たち先輩職員に相談してくださいね。本当にお疲れ様でした。

〇〇さんが、頑張っている姿を、利用者さん、職員は見ています。焦らず、ゆっくりです。これからも宜しくお願い致します。 (M・S)

## 人材育成・研修 2

- **チューター研修**  
新人職員の指導要領  
先輩職員としての自覚
- **全国大会 . . . 報告会**  
中堅職員を対象に実施。  
これからの法人等について、  
学習しました。
- **中堅職員研修**  
研修企画委員会の計画に基づき実施
- **救急救命の学習会**
- **相談援助職員研修**  
相談援助技術の習得など。
- **3 居宅合同学習会**  
事例検討会を中心に。



**このほか、各事業単位で、毎月、自立や  
認知症やケアの在り方について、学習会を開催**



## 人材育成・研修 3



### 令和6年度 施設外研修

**66研修に、延べ 161名が参加**



**オンライン研修も含む**

- **資格取得助成（令和6年度）**  
**介護福祉士国家試験受験 1名**  
**※受講料のうち10万円まで助成**
- **内部登用（准職員 ⇒ 正職員へ）**  
**令和5年度 1名**  
**准職員のなかで、介護福祉士国家試験**  
**資格取得者等を、正職員に登用**

# 職員の業務内容と勤務時間 1

24

8 : 30	業務開始 送迎
9 : 30	入浴介助 リクレーション
10 : 30	水分補給
12 : 00	昼食介助
12 : 30	
14 : 30	入浴介助 リクレーション
15 : 00	おやつ介助
16 : 30	送迎
17 : 30	業務終了

※各事業所により、  
異なる時間もあります。

## 職員の休憩時間について

- 日勤業務の職員  
1時間  
(時間については、各センター  
のシフトによります。)

## 職員の勤務体制について

全ての事業で、シフトを作成しております。  
シフトに沿った形の勤務になります。

## 職員の休み希望につきまして

勤務票作成時には、必ず、希望の休みの確認  
を行います。  
希望の休みが取れるよう、勤務の調整を行っ  
ています。  
日曜日は、完全にお休みとなります。  
土、日曜日完全休業の事業所もあります。

12/29~1/3まで 完全休業

- 休憩時間 . . . 1時間(時間については、訪問時間等で日々変わります。)
- 休み . . . 出来るだけ、休みの希望を確認させていただいております。  
※体調不良等を含め、急なお休みの場合でも休むことが出来ます。
- 訪問は . . . シフト制です。基本的には、担当利用者さん宅へ訪問していただくことにな  
ります。  
※訪問は自家用車の使用となります。交通費はお支払いします。  
⇒自家用車で訪問が難しい場所等については、公用車を使用することが出来ます。  
未経験者の方へは、きめ細やかに始動させていただきます。

# ★デイサービス事業等の日勤業務

## 勤務時間

8 : 30~17 : 30

※早番、遅番のシフトで 行って事業所もごさいます。

## デイサービスの看護業務

- ・ 昼の薬の管理
- ・ 体感の処置
- ・ 経管栄養の対応(対応者のみ)
- ・ 排泄に関する対応(希望者のみ)
- ・ 介護士の補助的業務  
(食事介助、更衣介助等)

★医師がいないことから、とても看護  
師の判断力が必要となります。

# ヘルパー業務

## 勤務時間

8 : 30~17 : 30

常勤(サービス提供責任者)

※:パートさんの場合は、それぞれのその方の勤務  
状況に応じ対応しています。



# 職員の業務内容と勤務時間 2

25

6 : 00	起床介助
7 : 30	朝食介助
8 : 30	健康確認 排泄介助
9 : 30	入浴介助 リクレーション
10 : 30	水分補給
12 : 00	昼食介助
12 : 30	
13 : 30	排泄介助
14 : 30	入浴介助 リクレーション
15 : 00	おやつ介助
18 : 00	夕食介助
19 : 00	就寝介助
20 : 00	排泄介助・巡回
22 : 00	巡回
0 : 00	巡回
2 : 00	巡回
4 : 00	巡回

※各事業所により、

異なる時間もあります

## 職員の休憩時間について

- 夜勤の職員  
2時間以上の休憩となります。  
(時間については、各センター  
のシフトによります。)
- 日勤業務の職員  
1時間  
(時間については、各センター  
のシフトによります。)

## ★ショート・特養の夜勤がある業務

### 勤務時間

早番 7 : 00 ~ 16 : 00

日勤 8 : 30 ~ 17 : 30

遅番 10 : 00 ~ 19 : 00

夜勤 16 : 30 ~ 9 : 30

※事業所によって時間の変更あり

### 職員の勤務体制について

全ての事業で、シフトを作成しております。 シフトに沿った形の勤務になります。

### 職員の休み希望につきまして

勤務票作成時には、必ず、希望の休みの確認を行います。  
希望の休みが取れるよう、勤務の調整を行っています。

### 特養・ショートの看護業務について

月に10日間程度、夜間の拘束があります。  
看護師・・・拘束手当1500円(1日)

### 業務内容

- ・利用者・入所者の健康管理(バイタルの確認)(インスリン等)(薬の管理)
- ・利用者・入所者の処置(軟膏塗布等)
- ・坐薬等の排泄に関する事
- ・経管栄養者の対応
- ・受診の対応
- ・介護士の補助的業務(食事介助)

★病院ではないので、看護師の判断力が必要となります。

# 介護職のやりがい

笑顔で  
「ありがとう」  
と言ってもらえ  
る日々

お礼や感謝の言葉を直接もらえる

入所者さんや利用者さんと接する時間が家族よりも圧倒的に長い  
です。食事や入浴の時間以外にも、何気ない会話を重ねる機会が  
多い職種です。そのため、誰よりも先に、お世話になった介護職  
員に挨拶をしたいと話す人も少なくありません。「ありがとう」  
「あなたのお陰で楽しく過ごせたよ」と、感謝の気持ちを受け  
取ったときの喜びは、次の仕事に臨む力となっていきます。

利用者が生き生きするようになるのを間近で見られる

介護職員は、単に「できない部分」を補うだけではなく、「一人でできそう」または  
「少しの介助でできそう」という部分を探し、その人が持っている力を十分に発揮で  
きるような工夫を行っています。

例えば、大人用オムツを着用している人に対し、少しずつトイレで排泄できるよう促  
したり、ポータブルトイレの使い方を一緒に練習することもあります。「一人でトイ  
レに行けるようになった！」などと、生き生きとしている姿や希望を持って生活して  
いる人の様子を間近で見れるのも、仕事のやりがいに通じています。

利用者が生  
き生きする  
ようになる  
のを間近で  
見られる

実は働きやす  
くて自由がき  
く仕事

働きやすく、時間が自由活用することができます。

現場では、シフトを作成しています。休みの希望を確認し、出来る限り希望を叶える  
ことが出来るように、シフトを作成いたします。

特養・ショートは、24時間365日 入所者さんと関わっておりますので、早番・  
遅番・日勤・夜勤の2交代制となります。

デイサービスは、日曜日は完全休みです。

年次有給休暇は、必要に応じ取得可能です。



# 福利厚生

27

## アクティ部



### 福祉従事者スポーツ大会 毎年 1回開催 ソフトボール バレーボール



アクティ部  
法人職員、職員家族であれば、誰でも参加できます。  
秋田県内の山を中心に年2回程度 登山等を行い  
リフレッシュしています。





# 令和7年 モデル賃金

## (介護職員の場合)

介護福祉士資格 有資格

28

### 新卒採用時

●基本給	161,200円
特別手当	16,500円
特定処遇改善手当	8,000円
夜勤手当	16,000円～20,000円 (月4回の場合) 事業による。
交通費	7,600円 (往復22km程度)
住宅手当	21,000円 (上限額・世帯主賃貸限定)
合 計	234,300円

●賞与(ボーナス) 年間 4.2か月分

**約 67万円**

(1回目 30%支給 次からは全額支給)

- 退職制度 有 (秋田県民間社会事業福利協会)  
(第2種退職一時金)

- 法人の給与規程により、定期昇給あり

- 良好勤務の場合 昇格基準により昇格すると給与等級が上がっていきます

**年収…3,481,600円**

**★公休日数  
123日**

休み希望については  
出来るだけ、希望に沿う形で、  
勤務表を作成しております。

- 有給休暇取得可能
- ユニホーム貸与あり
- 社会保険あり



## モデル賃金 (介護職員の場合)

### 12年目

# 年収・・・3.958.860円

●基本給	184,300円	
特別手当	16,500円	
特定処遇改善手当	16,000円	
夜勤手当	16,000円～20,000円	(月4回の場合) 事業による。
交通費	7,600円	(往復22km程度)
住宅手当	21,000円	(上限額・世帯主家賃限定)
合 計	265,400円	

●賞与(ボーナス) 年間 4.2か月分  
約 77万円

●退職制度 有 (秋田県民間社会事業福利協会)  
(第2種退職一時金)

# モデル賃金（准職員）

（ホームヘルパーサービス提供責任者の場合）

- 基本給 150,400円（定昇 有）  
（介護福祉士有資格者 150,400円）
- 特別手当 16,500円
- 特定処遇改善手当 15,000円
- サ責手当 2,000円
- 交通費 7,600円（往復22km程度）
- 住宅手当 21,000円（最高限度額）
- 私用車借上げ 2,500円
- 駐車場有 自己負担なし
- 休日手当 有
- 賞与（ボーナス） 年間 1.5～3.5か月分
- 退職制度 有 秋田県民間社会事業福利協会  
（第2種退職一時金）・・・2年目以降

★ 公休日数  
123日

休み希望については  
出来るだけ、希望に沿う形で、  
勤務表を作成しております。

- 有給休暇取得可能
- ユニホーム貸与あり
- 社会保険あり



令和7年 モデル賃金 (准職員)  
(介護職員の場合) 採用時

31

●基本給	146,100円
特別手当	16,500円
特定処遇改善手当	8,000円
夜勤手当	16,000円～20,000円 (月4回の場合) 事業による。
交通費	7,600円 (往復22km程度)
住宅手当	21,000円 (上限額・世帯主賃貸限定)
合 計	219,200円

●賞与(ボーナス) 年間 1.5か月分  
約 219,150円

勤続年数 1 年を超えた職員 年2.5ヶ月

勤続年数4年を超えた職員 年3.0ヶ月

- 退職制度 有 (秋田県民間社会事業福利協会)  
採用 1 年経過後 任意で加入することが可能です。
- 法人の給与規程により、定期昇給あり

介護福祉士資格 取得前の方

年収・・・2,849,550円

★公休日数  
123日

休み希望については  
出来るだけ、希望に沿う形で、  
勤務表を作成しております。

- 有給休暇取得可能
- ユニホーム貸与あり
- 社会保険あり

## 『人材紹介報奨金』『採用者準備金』

### 『採用者準備金』

正職員 50,000円

準職員 50,000円

パート職員 10,000円

※原則、採用時に申請していただき、支給いたします。

### 『人材紹介報奨金』

正職員を紹介した場合 30,000円

準職員を紹介した場合 15,000円

パート職員を紹介した場合 7,500円

※当法人の規定によります。

※当法人へ採用されていることが最低条件となります。

## 「ほのぼの資金」

- 職員の福利厚生の一環として法人が行う短期貸付金です。  
基本給の2.45か月分を限度に、12か月で除した金額を  
月額として無利息で借りられる制度です。

＝およそ、毎月30,000円

例えば

毎月の給料234,300+30,000円

＝264,300円なら、アパート代も安心支払。

⇒賞与（ボーナス4.2か月）からの返済となります。

残りの1.75か月分は、しっかりもらえます。

- ※ 令和6年度は 1名の職員が利用しております。  
令和5年度の実績はありません。  
令和4年度は 1名の職員が利用しております。  
令和3年度は 1名の職員が利用しております。



施設利用	1日平均	約180名
訪問介護利用	1日平均	約 35件

私たちと一緒に、  
利用者の心と身体を  
支えていきましょう。

自分と仲間の力を信じて !!!

# 准職員・パート職員も募集しています

詳しくは

法人本部総務課までお問い合わせください。

☎ 010-1101

秋田市太平八田字藤ノ崎231-3

TEL. 018-838-2338

FAX. 018-838-2360

ホームページ

<http://www.kouwakai-akita.org/>



資格がなくても  
大丈夫です。  
資格取得が出来るよ  
うに、サポートして  
いきます。

社会福祉法人 晃和会 総務課 まで